

POLITICA DELLA QUALITÀ, DELL'AMBIENTE, DELLA SICUREZZA e
DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Qualità, stile e passione “nel fare” sono i valori a cui il Gruppo Gabel si ispira e fonda la propria attività manifatturiera tessile.

Oggi, come nel 1957, sono questi i principi che testimoniano l’impegno dell’azienda a svolgere in modo responsabile, non solo nell’assoluto rispetto della legislazione, ma sempre maggiore attenzione in ogni fase del processo alle persone ed all’ambiente, la propria attività produttiva e commerciale, analizzando quotidianamente ogni scenario per definire le migliori soluzioni tecniche ed economiche in modo efficace ed efficiente per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Per rendere sempre più credibile e concreto il proprio impegno Gabel ha intrapreso il percorso di certificazione verso lo standard STeP, una certificazione dell’Associazione OEKO-TEX per la sostenibilità dei processi produttivi tessili.

La Direzione aziendale ha infatti deciso di implementare e mantenere attivo un sistema di gestione integrato non certificato, ma conforme alla norme volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001 e SA8000, ai requisiti OEKO-TEX, alle norme, leggi e regolamenti nazionali e internazionali applicabili, comprese La Dichiarazione Universale dei diritti umani e le convenzioni dell’ILO (International Labour Office).

Con questo sistema di gestione integrato sicurezza-ambiente, il Gruppo Gabel vuole costantemente monitorare ed attuare, attraverso il metodo del miglioramento continuo:

- la gestione dei **processi produttivi** per soddisfare le crescenti esigenze dei clienti e garantire al contempo la sicurezza dei propri prodotti;
- la gestione dei **prodotti chimici** sia per quanto riguarda la salute e sicurezza dei lavoratori, per l’impatto nei confronti dell’ambiente esterno, che selezionando e privilegiando sostanze dal nullo o minimo impatto nocivo;
- la gestione degli **aspetti ambientali**, verificando il rispetto della normativa vigente e lavorando affinché tutti i dipartimenti lavorino senza soluzione di continuità per la riduzione del proprio impatto;
- la gestione della **garanzia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro**, confermando la conformità alle normative vigenti e promuovendo costantemente attività e iniziative di miglioramento continuo;
- la gestione degli **aspetti etico sociali** adottando un proprio Codice Etico di Condotta, verificandone la condivisione e valorizzando il capitale umano, per un clima aziendale positivo ed inclusivo, con particolare attenzione a tre relazioni:
 1. dirigenti/responsabili di reparto o ufficio e loro collaboratrici/collaboratori;
 2. tra collaboratore e azienda, e viceversa;
 3. tra colleghi.

La Direzione Gabel individua come obiettivi principali della propria Politica:

- il rispetto costante della conformità legislativa attraverso piani di controllo e verifiche periodiche interne
- studio e ricerca di soluzioni atte ad eliminare/ridurre i rischi per i lavoratori, per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali

SEDE	Tutte	Emesso da:	SIC/RQ	EMISSIONE del 23/04/2021	Rev. 1	PAG. 1 DI 2
REPARTO	Tutti	Approvato da:	DA			

POLITICA DELLA QUALITÀ, DELL'AMBIENTE, DELLA SICUREZZA e
DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

- garantire la consultazione dei lavoratori, anche tramite l'RLS, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro
- formare, informare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i propri compiti in sicurezza e con attenzione ai risvolti ambientali
- promozione della cooperazione tra le diverse risorse aziendali per affrontare con rapidità, efficacia, efficienza e diligenza eventuali problematiche che potrebbero occorrere durante l'attività lavorativa
- Sostituzione dei prodotti chimici pericolosi con prodotti che non lo sono o che lo sono il meno possibile disponibile sul mercato
- Riduzione degli impatti aziendali sull'ambiente: ottimizzazione dei processi di utilizzo delle acque per eliminare gli sprechi, riduzione degli scarti, riciclo ove possibile dei materiali e riduzione dei rifiuti, controllo e manutenzione degli impianti e delle macchine per aumentare l'efficienza degli stessi e monitorare in modo costante i consumi energetici, allo scopo di proseguire il percorso di riduzione dei consumi stessi, parallelamente con l'attività di drastico taglio dell'utilizzo di materiale plastico per packaging ed altri usi.
- Sensibilizzazione di tutto il personale al tema dell'economia circolare, per identificare modalità di riutilizzo di tessuti e scarti di lavorazione;
- Attività di charity sul territorio per contribuire a livello locale e Nazionale al sostegno delle persone e delle famiglie in difficoltà (progetto Quid, progetto La Cicogna con Cav Mangiagalli di Milano);
- Partecipazione attraverso sponsorizzazione ad attività culturali locali e Nazionali, che siano allineate alle nostre linee guida (come TedxLakeComo, Orticolario).

Questi obiettivi sono coerenti con la natura e la dimensione dell'azienda e sono in costante evoluzione, perché l'impegno della Direzione è quello del miglioramento continuo sia della salute e sicurezza sul lavoro che degli aspetti ambientali e sociali.

La Direzione è consapevole che la responsabilità nella gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, degli aspetti ambientali, dei rapporti etico sociali e della qualità dei prodotti riguarda tutta l'organizzazione: dal datore di lavoro al singolo lavoratore. Ognuno nell'ambito delle proprie competenze e attribuzioni è parimenti coinvolto. Contributi ed attitudini diversi confluiscono in un unico sistema di gestione aziendale integrato volto al raggiungimento di obiettivi definiti e comuni; un sistema diffuso, condiviso e realizzato grazie alla collaborazione di tutti.

La presente politica è redatta, sottoscritta e riesaminata periodicamente dalla Direzione aziendale, che si impegna ad applicarla, anche tramite i suoi rappresentanti, e a diffonderla tramite lettera circolare e/o bacheca, sito intranet e sito web ai lavoratori, ai fornitori, ai clienti e a tutte le parti interessate.

Rovellasca, 06/03/2019 riedit 23/04/2021

Gabel Industria Tessile SpA
(La Direzione aziendale)

SEDE	Tutte	Emesso da:	SIC/RQ	EMISSIONE del 23/04/2021	Rev. 1	PAG. 2 DI 2
REPARTO	Tutti	Approvato da:	DA			